



Patrick gaat op pensioen

▶ Pagina 2



Welkom Kurt!

▶ Pagina 3

▶ Het Pappilionproject

Soms staan er in je woning nog oude huishoudtoestellen zoals een koelkast, diepvries, wasmachine, droogautomaat of een vaatwasser. Deze oude toestellen zijn niet enkel oud maar ze verbruiken ook veel elektriciteit. En elektriciteit wordt alsmaar duurder... Hiervoor werd het Papillon-project ontworpen!

Wat houdt het Papillon-project in?

Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen is dan ook gestart met het project Papillon. Het Papillon project biedt je de kans om deze oude toestellen te vervangen door nieuwe en met de bespaarde energie kun je de nieuwe toestellen huren. De nieuwe energiezuinige toestellen verbruiken veel minder energie en zijn dus goedkoper om te gebruiken! Je zorgt meteen ook voor minder CO₂-uitstoot.

Het vervangen van je oude toestellen is niet alleen goed voor je portemonnee maar ook voor het milieu en het klimaat.

Waar kan je informeren?

Neem contact op met het sociaal huis van je gemeente om te bekijken of je in aanmerking komt voor het project en of jouw gemeente samenwerkt met het project.

Indien je in aanmerking komt, komt een opbouwwerker bij je langs om uitleg te geven over het project. Er wordt een contract afgesloten en om en bij een maand later krijg je het toestel thuis geleverd en aangesloten.

Hoe gaat dit in zijn werk?

- Je gebruikt toptoestellen aan een voordelige prijs en dit zonder het toestel aan te kopen.
- Alle toestellen worden bij je thuis geleverd en geïnstalleerd door ervaren BOSCH-techniekers.
- Je ontvangt van Papillon tips hoe je het toestel zo voordelig mogelijk kan gebruiken.
- Samenlevingsopbouw zal je extra helpen om energie te besparen zonder aan comfort te verliezen.
- Je betaalt de maandelijkse huurprijs



▶ Inschrijving mensen op de vlucht uit Oekraïne



De oorlog in Oekraïne veroorzaakt in Europa een grote stroom oorlogsvluchtelingen. Ook Vlaanderen vangt momenteel mensen op de vlucht uit Oekraïne op via diverse opvanginitiatieven, die gecoördineerd worden door de lokale besturen. Sinds half mei dit jaar is het ook voor hen mogelijk om zich in te schrijven op de wachtlijst bij een sociale huisvestingsmaatschappij. Hiervoor kunnen ze langskomen op onze kantoren tijdens de openingsuren. De kandidaten dienen hun identiteitskaart en ook een bewijs van hun eventuele inkomsten mee te brengen.

Indien zij inmiddels recht hebben op een leefloon via het OCMW is een attest hiervan voldoende. Als de vluchtelingen werken, gelden hun loonfiches als voldoende bewijs.



► Senior directeur, Patrick, gaat op pensioen!

- **Hoe ben je gestart bij (ik dacht) de Veurnse bouwmaatschappij?**

Ik startte bij "De Nieuwpoortse Volkswoning" in 1984.

- **Hoelang heb je in totaal gewerkt voor welk bedrijf?**

Ik heb een loopbaan van 40 jaar achter de rug. Bij de start was het heel moeilijk om werk te vinden, er was een heel hoge werkloosheid in de vroege jaren '80. De jobs lagen niet voor het rapen zoals nu. Ook in de bouwsector, waar ik werk zocht vanuit mijn opleiding van graduaat topografie (landmeter). Onze generatie pakte dus alles aan. Ik kreeg de kans om even aan de slag te gaan als technisch-commercieel medewerker bij de toenmalige slotenfabriek "Meco" te Nieuwpoort. Vervolgens werkte ik anderhalf jaar bij de technische dienst van de Stad Nieuwpoort in een duobaan onder het statuut van tewerkgestelde werkloze, en combineerde dit met de job van redder in het zwembad tijdens de zomermaanden. Het was dus niet zo makkelijk voor ons. Toen "De Nieuwpoortse Volkswoning" begin '84 een vacature had voor een medewerker om een technische dienst uit te bouwen, was ik ontzettend blij die kans te krijgen en heb die dan ook gretig aangenomen.

- **Zou je iets veranderen aan je loopbaan moest je terug kunnen?**

In 'mijn tijd' was het normaal dat je bleef werken op de plaats waar je begonnen was. Moest ik herbeginnen, zou ik misschien toch eens veranderen, met de nadruk op 'misschien' want immers, aan de andere kant schijnt de zon meer, vaak slechts tot je er bent.

- **Wat is volgens jou je grootste succes? Wat blijft er je bij?**

Een groot succes vind ik dat tijdens mijn loopbaan alle oudere woningen van het patrimonium werden gerenoveerd en dus voorzien van het moderne actueel comfort volgens de laatste kwaliteitseisen. Dit is toch een hele uitdaging geweest want alle bewoners dienden verhuisd te worden. Zo werd de levensduur van deze woningen met 10-tallen jaren verlengd, wat toch ook al in het teken van de duurzaamheid stond.

- **Waar ben je het trotst (het meest trots) op?**

Ik ben er vooral trots op dat de kleine huisvestingsmaatschappij waar ik ooit begon, mede door mijn inzet, maar samen met die van zoveel anderen, is mogen uitgroeien tot een stevige woonmaatschappij die nu in onze regio toch echt wel op de kaart staat. Dat we daarmee zoveel mensen en gezinnen een degelijke huisvesting hebben kunnen bieden, wat toch een basisbehoefte is voor ieder mens. Daar ben ik wel trots op. Het is niet altijd makkelijk geweest, groeien en ontwikkelen.

- **Heb je advies voor ons, de volgende generatie? Zowel huurder als collega's?**

Dat er persoonlijk gecommuniceerd moet worden, zowel met de klant (huurder/koper), als met alle actoren die met ons betrokken zijn. Een mail of brief is misschien heel gemakkelijk om vanop de bureaustoel uit te sturen, doch blijft voor velen onpersoonlijk en wordt vaak niet helemaal juist begrepen. Mensen spreken mensen en je moet op het veld gaan. Dit moet de leuze zijn. Zo kan er veel opgelost worden.

- **Hoe zie jij de fusie van de woonmaatschappij?**

Als een uitdaging en een kans, zoals ik de vorige fusie in 2007 zag. Vooral in het belang van dat segment van de bevolking dat ons nodig heeft, zodat ze kwaliteitsvol en vooral betaalbaar kunnen blijven wonen. Hoe moeilijk het zal zijn, zal er vanaf hangen, de vorige fusie was ook geen gemakkelijke. Om het te laten slagen is het noodzakelijk dat alle neuzen in dezelfde richting komen te staan.

De vorige fusie kwam er uit vrije wil vanuit de directie, de voorzitters en de raad van bestuur. De huidige fusie is opgelegd door de Vlaamse overheid, die niet altijd voeling heeft met het terrein, wat het veel moeilijker maakt.

- **Wat wens je de volgende directeur toe?**

Ik ken Alexandre Giele nu bijna 2 jaar en ik zie het zitten met hem. Woonmaatschappij IJzer & Zee is in goede handen. Net na zijn intrede werd hij al meteen geconfronteerd met de nieuwe wetgeving die nog slechts één woonmaatschappij per gemeente toestaat. Het is historisch anders gegroeid, waardoor plots maatschappijen moeten verdwijnen of fuseren, wat een heel delicate en moeilijke wijziging blijkt. Maar dankzij zijn vastberadenheid en doorzettingsvermogen, staat "Woonmaatschappij IJzer & Zee" ten opzichte van andere sociale huisvestingsmaatschappijen in Vlaanderen, al zeer ver in deze operatie. Dit komt enkel ten goede aan het verder reilen en zeilen van onze maatschappij. Eenmaal alles op punt gezet zal zijn, is het dan alle hens aan dek om te zorgen dat er woongelegenheden bij komen want de nood blijft hoog, ook in onze regio.

- **Wat heb je geleerd in de afgelopen 40 jaar?**

Ik leerde dat met de jaren de maatschappij op sociaal vlak fundamenteel veranderd is, in die zin dat er veel mensen single wensen te blijven, dat er veel alleenstaande ouders zijn met één of twee kinderen, dat er nog amper grote gezinnen zijn en dat er heel veel oude bewoners zijn. Dit alles moet zeker in acht genomen worden bij het ontwerpen van woningen en appartementen. Het is een evolutie waaraan de huisvesting moet aangepast worden. Dat architecturale hoogstandjes en inspiraties, hoe mooi en goed bedoeld ook, veel te veel geld kosten en vaak leiden tot technische problemen later. We moeten naar eenvoud, 'less is more', met het oog op de betaalbaarheid.

Ik heb het aantal kwetsbare bewoners enorm zien toenemen. Zonder woonbegeleiding voor hen, leidt ook dat tot problemen met de woningen, de huisvestingsmaatschappij en de bewoners. Ik heb helaas ervaren dat gemeenschappelijke voorzieningen zoals speeltuintjes, huisvuil- en fietsbergingen, parkjes, sportveldjes, steeds weer leiden tot problemen. De mentaliteit van weliswaar niet alle bewoners blijft er jammer genoeg een van elk voor zich, met een tekort aan tolerantie en aan respect voor het gemeenschappelijk goed. Mentaliteitswijziging is natuurlijk iets waar iedereen zijn steentje toe kan bijdragen. De woonmaatschappij dient het wel in gedachten te houden bij het ontwerpen van de woonzones.



Geen muis of kakkerlak in huis



Hou je keuken proper.
Poets je woning regelmatig.



Bewaar eten in stevige,
gesloten verpakkingen,
zoals bokalen en plastic
dozen.



Verzamel je afval altijd
en overal in een gesloten
vuilnisbak met deksel.

Welkom Kurt!

projectmedewerker bouwtechnisch team



Ik ben Kurt Dehuyne samenwonend en heb 2 kinderen van 15 jaar, inderdaad een tweeling.

In mijn vrije tijd ben ik vrijwillig brandweerman en rij ik regelmatig met de mountainbike.

Voor mijn huidige carrière was ik tewerk gesteld bij gemeente De Panne. Daar begon ik als aankoper/ magazijnier.

De laatste 3 jaar werkte ik mezelf op tot technisch medewerker onder het gebouwenbeheer.

De Panne heeft een 155 tal woningen die worden verhuurd via het sociaal stelsel.

De overstap naar Ijzer en Zee was voor mij een logische stap.

De sociale verhuring was mij niet vreemd, dus leek het mij ideaal om over te stappen.

Binnen Ijzer en Zee ben ik verantwoordelijk voor:

- het opmaken en coördineren van de onderhoudscontracten
- Plaatsbeschrijvingen
- Preventie

Ondertussen ben ik bijna 4 maand in dienst en voel ik me al volledig thuis.

De collega's hebben mij dan ook fantastisch opgevangen en begeleid in het reilen zeilen binnen Ijzer en Zee.



De mooie tuin van... Jan en Nadia, huurders van Ijzer en Zee



Zowel in de voor-, als achtertuin wanen we ons in een oase van rust als we langsgaan bij Jan en Nadia. We hopen met hen mee dat het een mooie zomer wordt, zodat ze ten volle kunnen genieten van hun mooie tuin!



Woordzoeker



De woorden zitten horizontaal, verticaal en diagonaal in alle richtingen in de puzzel verstopt. Ze kunnen elkaar ook overlappen. Zoek ze op en streep ze door. De overblijvende letters vormen achter elkaar gelezen een woord. Schrijf de oplossing in de vakjes onder de woordzoeker

- | | | |
|--------------|--------------|------------|
| ADREM | HOOFDGERECHT | PITCH |
| ARCHIEF | HOSTA | REACTIE |
| BERGOVERGANG | IKOON | SCHIK |
| BRANCHE | JENNEN | SNUIT |
| BRIEF | KEUEN | SPIKES |
| COACH | KOPLICHT | STROT |
| CURVE | KUNSTSMID | TETANUS |
| GOSPEL | MAATPAK | TSAAR |
| GROEF | PATER | UITLOKKING |

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Oplossing: Naam:



Herstellingen

Voor een **defect aan verwarming, elektrische installatie of sanitair** (problemen met waterkranen, toilet, verwarming...),
*** Bel naar 0800.90.166 !!!**
 * zie **contactformulier** via de **link <https://sw.quickform.be>**.

Voor **andere problemen** (verstoppingen, sleutels, wateroverlast...) bel tussen 9.00 en 12.00 uur naar 058/31.22.40.


Wij proberen de dringendste problemen eerst op te lossen.

Voor problemen met de lift bel naar het nummer van de liftfirma dat je terugvindt in de lift.

Buiten deze uren krijg je via het antwoordapparaat een **nummer van de noodcentrale** aangereikt dat **24 op 24 bereikbaar** is.


Bij echte **noodgevallen** zal de noodcentrale contact nemen met een medewerker van de maatschappij. Er is altijd iemand van wacht.

Contactgegevens en openingsuren

 **Tel. 058 31.22.40**
info@ijzerenzee.be

Loket Diksmuide
 Vismarkt 6A
 donderdag: 17u00 -19u00
 vrijdag: 9u00-12u00

Door de coronacrisis worden de openingsuren aangepast aan de richtlijnen van de Vlaamse Regering. Raadpleeg onze site www.ijzerenzee.be

Juli en augustus 
Kantoor Veurne
 Brugse Steenweg 2
 dinsdag: 9u00 – 12u00

 *Van september tot juni*
Kantoor Veurne
 Brugse Steenweg 2
 maandag: 15u00 - 17u00 (op afspraak)
 dins.-dond.: 9u00 – 12u00

Loket Nieuwpoort
 Canadalaan 39
 GESLOTEN

 **Loket Nieuwpoort**
 Canadalaan 39
 dinsdag: 15u00 – 17u00 (op afspraak)
 vrijdag: 9u00 – 12u00

Loket Diksmuide
 Vismarkt 6A
 donderdag: 17u00 -19u00

